



Regroupement des
ressources alternatives
en santé mentale
du Québec

OFFRE D'EMPLOI

Chargé-e de projet –mobilisation et développement des pratiques

Projet Accueillir la nouvelle génération (PANG)

contrat de deux ans avec possibilité de renouvellement

La santé mentale des jeunes adultes est un enjeu qui vous interpelle? Vous avez de l'expérience en intervention en santé mentale ou dans le milieu communautaire? Vous êtes une alliée des personnes ayant un vécu en santé mentale et êtes persuadée qu'elles doivent être au cœur des initiatives qui les concernent? Vous aimez le travail d'équipe, la gestion de projet, l'animation et la co-construction d'outils? Partagez-nous votre intérêt pour ce poste!

Le projet :

Le Projet accueillir la nouvelle génération (PANG) vise à accroître l'accessibilité à une approche et des pratiques alternatives en santé mentale pour les jeunes adultes (18-35 ans). Ce projet s'ancre dans l'expertise des personnes premières concernées et vise la mise en œuvre d'un plan de transfert des connaissances s'adressant aux ressources alternatives et leurs partenaires.

Le poste :

Sous la responsabilité du comité de coordination, la personne chargée de projet co-portera le Projet Accueillir la nouvelle génération (PANG) avec sa collègue, et assumera les tâches suivantes:

- ✦ Co-crédation d'un projet de transfert de connaissances visant les ressources alternatives en santé mentale;
- ✦ Création et animation d'un comité aviseur composé de jeunes adultes ayant un parcours en santé mentale;
- ✦ Organisation et animation d'une communauté de pratiques;
- ✦ Soutien aux ressources alternatives dans leurs démarches d'analyse et de développement de pratiques pour rejoindre et accompagner les jeunes
- ✦ Développement d'une trousse d'outils offrant des réponses alternatives et adaptées aux réalités et aux besoins de soutien des jeunes adultes;
- ✦ Organisation d'événement de transfert de connaissances et de promotion;
- ✦ Toutes autres tâches connexes.



La personne recherchée adhère aux principes et valeurs promues par le RRASMQ et possède les **qualifications suivantes** :

- ✦ 3 ans d'expérience (professionnelle, personnelle...) en lien avec la santé mentale ou dans un organisme communautaire intervenant auprès des jeunes
- ✦ 3 ans d'expériences significatives en lien avec la nature du poste (organisation communautaire, animation, création d'outils pédagogiques, gestion de projet)
- ✦ Français (écrit et parlé), anglais fonctionnel

Compétences recherchées

- ✦ Grand sens de l'organisation et autonomie
- ✦ Excellente capacité d'animation et de soutien organisationnel
- ✦ Habiletés pour la création ou la vulgarisation de contenus et activité pédagogique
- ✦ Habileté à mobiliser et favoriser la participation des personnes premières concernées, organisations membres ou partenaires
- ✦ Excellente capacité à travailler en équipe, aisance dans les communications et relations interpersonnelles
- ✦ Aisance avec les outils informatiques et de communication (suite Office, Canva, Zoom, etc.)

Autres informations :

- Ambiance de travail stimulante, bienveillante et conviviale
- Type d'emploi : Contractuel 2 ans avec possibilité de renouvellement
- 28 heures par semaine, avec flexibilité au besoin
- Salaire horaire de 36,55\$
- Vacances 1^{re} année : 3 semaines payées en période estivale, 2 semaines pour les Fêtes
- Possibilité d'adhérer au Régime de retraite du milieu communautaire
- Lieu de travail : siège social du RRASMQ à Montréal, télétravail occasionnel
- Entrée en poste prévue : Mars 2026

Faites-nous parvenir votre curriculum-vitae ainsi qu'une lettre de motivation au plus tard le **lundi 16 février 2026 à 17 :00** en vous adressant au comité de sélection du RRASMQ en écrivant à projetjeunes@rrasmq.com.

Merci de votre intérêt pour le RRASMQ!

